

Prečišćeni tekst Odluke o otpremnini zaposlenih u javnom sektoru obuhvata sljedeće propise:

1. Odluka o otpremnini zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 032/16 od 20.05.2016),
2. Odluka o izmjeni Odluke o otpremnini zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 019/18 od 28.03.2018), u kojima je naznačen njihov dan stupanja na snagu.

ODLUKA

O OTPREMNINI ZAPOSLENIH U JAVNOM SEKTORU

("Službeni list Crne Gore", br. 032/16 od 20.05.2016, 019/18 od 28.03.2018)

Član 1

Zaposleni u javnom sektoru ostvaruje pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju i otpremninu u slučaju proglašenja tehnološkim viškom pod uslovima, na način i u iznosu utvrđenim ovom odlukom.

Član 2

Izrazi upotrijebljeni u ovom zakonu za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Zaposlenom, prilikom odlaska u penziju, pripada otpremnina u visini od 14 obračunskih vrijednosti koeficijenta koju utvrđuje Vlada Crne Gore.

Član 4

Zaposlenom, u slučaju proglašenja tehnološkim viškom pripada otpremnina u visini od 12 bruto zarada zaposlenog ili 12 prosječnih bruto zarada u Crnoj Gori, u zavisnosti što je povoljnije za zaposlenog.

Zaposlenom kojem je radni odnos prestao istekom vremena raspolaganja, u skladu sa čl. 130, 131 i 132 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11, 66/12 i 34/14), pripada otpremnina u visini od 12 bruto zarada zaposlenog ili 12 prosječnih bruto zarada u Crnoj Gori, u zavisnosti što je povoljnije za zaposlenog, umanjena za iznos naknade zarade koju je ostvario dok se nalazio na raspolaganju.

Član 5

Visina bruto zarade zaposlenog iz člana 4 ove odluke, određuje se kao iznos posljednje bruto zarade koja je zaposlenom isplaćena u mjesecu koji prethodi mjesecu u kojem je radni odnos zaposlenog prestao.

Član 6

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".